

Nárok na príspevok na udržanie pracovných miest a na pomoc SZČO

Informácie a žiadosti o príspevok nájdete na webovej stránke:

www.pomahameludom.sk

www.neprepustaj.sk

KTO MÁ NÁROK NA PRÍSPEVOK

Nárok na príspevok budú mať zamestnávateľa (okrem subjektov verejnej správy), ktorí v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR:

-mali povinnosť prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti a udržia pracovné miesta (= 1. skupina zamestnávateľov)

-nemali povinnosť prerušenia alebo obmedzenia prevádzkovej činnosti ale mali pokles tržby o najmenej 20% a udržia pracovné miesta (= 2. skupina zamestnávateľov)

Či ste subjekt verejnej správy zistíte tu:

https://slovak.statistics.sk/wps/portal/ext/Databases/administration!/ut/p/z0/04_Sj9CPyKssy0xPLMnMz0vMAfijo8ziw3wCLJycDB0NDNxMDQ0cHYMDTb0ONLY1MfE31C7IdFQGJP-JC/

Pre SZČO ako aj pre zamestnávateľov Právnické osoby, že nie je voči nej nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom a že k 31.12.2019 nebola podnikom v ťažkostiach

https://www.mpsvr.sk/files/slovensky/esf/op-ludske-zdroje/statna-pomoc/definicia_podnik_v_tazkostiach_web_oplz.pdf

VÝŠKA PRÍSPEVKU PRE 1. SKUPINU ZAMESTNÁVATEĽOV

Zamestnávateľ má nárok na príspevok na každého zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa (§ 142 Zákonníka práce).

Príspevok na jedného zamestnanca je vo výške vyplatenej náhrady mzdy za čas prekážok v práci, súčasne najviac vo výške 80% priemerného zárobku zamestnanca vyplateneho za čas prekážok v práci a súčasne je to suma **najviac 1100 eur**.

Výnimka: Príspevok za mesiac marec 2020 je najviac **880 eur** v prípade zamestnávateľa, ktorý po dohode so zástupcami zamestnancov vyplatil zamestnancom náhradu mzdy za čas prekážok v práci vo výške **60% priemerného zárobku**.

VÝŠKA PRÍSPEVKU PRE 2. SKUPINU ZAMESTNÁVATEĽOV A PRE SZČO NA JEJ ZAMESTNANCOV

Zamestnávateľ má nárok na príspevok na každého zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa (§ 142 Zákonníka práce).

Maximálna celková výška príspevku pre jedného zamestnávateľa v druhej skupine zamestnávateľov alebo pre zamestnávateľa, ktorý je SZČO, je 200000 eur mesačne.

Príspevok za marec 2020

Príspevok na jedného zamestnanca je vo výške vyplatenej náhrady mzdy za čas prekážok v práci, súčasne najviac vo výške 80% priemerného zárobku zamestnanca vyplateného za čas prekážok v práci a súčasne je to najviac suma:

90 eur pri poklese tržieb o 20% a viac

150 eur pri poklese tržieb o 40% a viac

210 eur pri poklese tržieb o 60% a viac

270 eur pri poklese tržieb o 80% a viac.

Príspevok za apríl 2020 a nasledujúce mesiace

Príspevok na jedného zamestnanca je vo výške vyplatenej náhrady mzdy za čas prekážok v práci, súčasne najviac vo výške 80% priemerného zárobku zamestnanca vyplateného za čas prekážok v práci a súčasne je to najviac suma:

180 eur pri poklese tržieb o 20% a viac

300 eur pri poklese tržieb o 40% a viac

420 eur pri poklese tržieb o 60% a viac

540 eur pri poklese tržieb o 80% a viac.

Pozor:

Zamestnávateľ nemôže požiadať o príspevok na zamestnanca, ktorého prijal po 1.3.2020

Nárok na príspevok nie je na zamestnanca, ktorý je "dohodár", konateľ, ktorý nemá uzatvorenú pracovnú zmluvu, spoločníka, ktorý pre svoju s.r.o. pracuje bez pracovnej zmluvy, spolupracujúcej osoby (manželka, deti, rodičia, ktorí v zmysle zákona o nelegálnej práci nemusia mať uzatvorenú pracovnú

zmluvu), osoby pracujúcej na základe zmluvy podľa Občianskeho zákonníka (napr. príkazné zmluvy), dobrovoľníka

Nárok na príspevok nie je ani v prípade zamestnanca, na ktorého mzdu alebo cenu práce (teda na mzdu zamestnanca a/alebo na odvody zamestnávateľa) zamestnávateľ už poberá iné príspevky v rámci aktívnych opatrení trhu práce.

Napríklad nárok nie je, ak na zamestnanca zamestnávateľ poberá príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní.

Naopak pri splnení ďalších podmienok nárok je ak sa zamestnancovi, resp. na zamestnanca vypláca príspevok na dochádzku za prácou, príspevok na podporu mobility za prácou, príspevok na dopravu do zamestnania, príspevok na presťahovanie za prácou, príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, príspevok na činnosť pracovného asistenta, príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.

O príspevok môže požiadať len ten zamestnávateľ, ktorý nie je vedený ako dlžník na sociálnej poisťovni, zdravotnej poisťovni, na finančnej správe a má zaplatenú daň z pridanej hodnoty DPH za mesiac február / ak je mesačný platca/

Zamestnávateľ, ktorému klesnú **tržby o viac ako 40%** si môže odložiť platbu odvodov, ale len za zamestnávateľa, preto lebo na odvody zamestnanca získal príspevok. Odklad sa bude žiadať na danej poisťovni čestným vyhlásením.

Zamestnávateľ, ktorému klesnú tržby **o menej ako 40%** musí zaplatiť odvody za zamestnávateľa a zamestnanca, inak si nebude mať nárok na príspevok

Zamestnávateľ, ktorý má agentúrnych zamestnancov si nemôže na zamestnancov, ktorých mu poskytla agentúra žiadať príspevok, na týchto zamestnancov si žiada pracovná agentúra

Zamestnávateľ, ktorý požiada o príspevok na zamestnanca, nemôže tohto zamestnanca ani po dohode prepustiť 2 mesiace po žiadaní príspevku / napr. zamest. požiadal o príspevok za mesiac marec, do 31.5.2020 nemôže dať výpoveď žiadnemu zamestnancovi, za ktorého žiadal príspevok./

Ak zamestnanec odchádza na vlastnú žiadosť a zamestnávateľ si na neho žiadal o príspevok, tento príspevok nemusí vrátiť.

Ak zamestnanec ťažko poruší pracovnú disciplínu a podľa ZP je mu daná hodinová výpoveď, vtedy zamestnávateľ nemusí vrátiť príspevok, ktorý mu bol na tohto zamestnanca vyplatený.

Ak je zamestnanec prepustený v skúšobnej dobe príspevok sa na zamestnanca nemusí vrátiť.

Požiadat' o príspevok môže SZČO, ktorá:

začala prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 1.2.2020 a aktuálne nemá živnosť zrušenú alebo pozastavenú a

nemá súbežne uzatvorený pracovný pomer (pracovnú zmluvu), dohodu môže mať

bola nemocensky a dôchodkovo poistená (povinne alebo dobrovoľne) v Sociálnej poisťovni v období do 31. marca 2020 a poistenie jej trvá aj po tomto dni alebo

má tzv. odvodové prázdniny - a v súlade so zákonom č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení jej vznikne povinné nemocenské a dôchodkové poistenie najskôr od 1. júla 2020, respektíve od 1. októbra 2020 ak podá daňové priznanie po 31. marci 2020 (definícia pojmu "odvodové prázdniny" sa musí doplniť).

Pri splnení ďalších podmienok má nárok na príspevok aj taká SZČO, ktorá:

poberá dôchodok (starobný, invalidný...)

poberá nemocenské, ošetrovné, materské

študuje.

Za mesiac marec 2020 máte nárok na príspevok podľa poklesu tržieb:

90 eur pri poklese tržieb o 20% a viac

150 eur pri poklese tržieb o 40% a viac

210 eur pri poklese tržieb o 60% a viac

270 eur pri poklese tržieb o 80% a viac.

Za mesiac apríl 2020 máte nárok na príspevok podľa poklesu tržieb:

180 eur pri poklese tržieb o 20% a viac

300 eur pri poklese tržieb o 40% a viac

420 eur pri poklese tržieb o 60% a viac

540 eur pri poklese tržieb o 80% a viac.

POKLES TRŽIEB

Pod pojmom "tržba" si treba v prípade subjektu, ktorý účtuje v **podvojnóm účtovníctve**, predstaviť sumu výnosov bez DPH - to čo v danom období vyfakturoval a to čo v danom období inkasoval v hotovosti do pokladne - za predaj tovarov a služieb (nezahrnie sa predaj majetku).

V prípade subjektu, ktorý neúčtuje v podvojnóm účtovníctve (účtuje v **jednoduchom účtovníctve** alebo vedie evidenciu príjmov, uplatňuje si **paušálne výdavky**) ide o sumu skutočných príjmov za predaj tovarov a služieb prijatých na podnikateľský účet alebo do pokladne (nezahrnie sa predaj majetku).

Pokles tržieb sa posudzuje nasledovne.

Ak zamestnávateľ, resp. SZČO podnikal v mesiaci marec 2019

Pokiaľ zamestnávateľ, resp. SZČO podnikal v mesiaci marec 2019 (myslí sa tým, že podnikal celý tento mesiac), porovná sa výška tržieb v mesiaci marec 2020 a v mesiaci marec 2019.

Príklad

Zamestnávateľ v marci 2019 už podnikal (vznikol povedzme v roku 1991) a dosiahol za marec 2019 tržbu 40000 eur.

V marci 2020 dosiahol tržbu 5000 eur. Pokles tržieb je $35000/40000 = 87,5\%$.

Ak zamestnávateľ, resp. SZČO podnikal celý rok 2019

Pokiaľ zamestnávateľ, resp. SZČO podnikal celý rok 2019, môže porovnať výšku tržieb v mesiaci marec 2020 a výšku tržieb vypočítanú ako mesačný priemer za rok 2019.

Môže to byť výhodné, resp. objektívnejšie ak mal v jednotlivých mesiacoch roka 2019 nerovnomerné (kolísavé) príjmy, napríklad z dôvodu sezónnosti alebo má tzv. silné a slabé mesiace, resp. má tržby nepravidelne len v niektorých mesiacoch.

Tento spôsob si nemôže zvoliť zamestnávateľ, resp. SZČO, ktorý začal podnikáť v priebehu roka 2019 (napríklad začal podnikáť od septembra 2019) alebo SZČO, ktorý mal časť roka 2019 pozastavenú živnosť, resp. prerušenú zárobkovú činnosť.

Ak zamestnávateľ, resp. SZČO podnikal celý rok 2019, tak voľba metódy zistenia poklesu tržieb (marec 2020 - marec 2019 alebo marec 2020 - priemer za rok 2019) je na rozhodnutí zamestnávateľa, resp. SZČO.

Príklad

SZČO podnikal v roku 2019 celý rok a mal za celý rok 2019 tržbu 12000 eur. Priemerná tržba na mesiac bola 1000 eur.

V marci 2020 mal tento SZČO tržbu 650 eur. Pokles tržieb je $350/1000 = 35\%$.

Ak zamestnávateľ, resp. SZČO nepodnikal v mesiaci marec 2019

Pokiaľ zamestnávateľ, resp. SZČO nepodnikal v mesiaci marec 2019, teda podnikať začal až počas tohto mesiaca alebo po tomto mesiaci posudzuje sa výška tržieb v mesiaci marec 2020 v porovnaní s výškou tržieb v mesiaci február 2020.

Príklad

SZČO začal podnikať od 1. januára 2020. Vo februári 2020 dosiahol tržbu 400 eur.

V marci 2020 dosiahol tržbu 200 eur. Pokles tržieb je $200/400 = 50\%$.